



**COMUNE DI TURI**  
**(Città Metropolitana di Bari)**

---

**REGOLAMENTO DI DISCIPLINA**  
**DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

[Approvato con D.G.C. N. 87 del 27.05.2021]

## **INDICE**

**Art. 1 - PREMESSA**

**Art. 2 - PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI**

**Art. 3 – PROCEDURA PER L’ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE**

**Art. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

**Art. 5 – METODOLOGIA DI VALUTAZIONE**

**Art. 6 - VALUTAZIONE**

**Art. 7 – MODALITA’ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

**Art. 8 - RINVIO**

**Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI**

---

### **Allegati:**

- Allegato 1)
- Allegato 2)
- Allegato 3)
- Allegato 4)
- Allegato A)

## **Art. 1 - PREMESSA**

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse annualmente disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime sono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo.
3. L'Amministrazione nella direttiva annuale rivolta alla Delegazione trattante determina l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. e comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia.
4. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo incentivante la produttività, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo.
1. La quantificazione annuale delle risorse decentrate che confluiscono nel fondo parte stabile, destinato alla realizzazione delle progressioni economiche, tiene conto anche della quota della tredicesima mensilità.
2. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
  - per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8;
  - per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
  - per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7;
7. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.
8. La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili così come stabilito dalla normativa vigente.
9. Il presente regolamento non si applica alle posizioni economiche apicali già raggiunte di ogni categoria.

## **Art. 2 - PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI**

1. Nell'ambito delle risorse stabili annualmente disponibili sono determinati i passaggi di posizione economica.
2. Le progressioni sono effettuate previa contrattazione e avranno decorrenza dal 01 gennaio dell'anno di riferimento.
3. Tali progressioni si realizzeranno secondo la metodologia prevista dal C.C.N.L. integrata dai criteri di seguito riportati.

## **Art. 3 – PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

1. L'Amministrazione Comunale con apposita direttiva rivolta alla Delegazione trattante quantifica le risorse della parte stabile del Fondo per le Politiche di Sviluppo del Personale da destinare alle progressioni economiche.
2. In sede di contrattazione decentrata si raggiunge l'Accordo sulle progressioni economiche orizzontali da attribuire nell'anno di riferimento al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto.
3. Il Responsabile del Personale dispone con apposita Determinazione di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie approvando contestualmente il relativo Avviso di selezione e il modello di domanda di partecipazione che saranno debitamente trasmessi a tutti i dipendenti.
4. Scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione degli aventi diritto alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, si svolge d'ufficio, sulla base della documentazione presentata e di quella depositata agli atti dell'Ufficio del personale, la fase di ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, come definiti ai successivi artt. 4 e 5.
5. L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti o per altre motivazioni indicate nell'avviso di selezione è comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta nella sede di lavoro.

6. Successivamente si ha la fase di valutazione con conseguenziale formazione di apposita graduatoria distinta per ciascuna categoria professionale (A, B, C, D) indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla base dei criteri prestabiliti di cui agli Allegati 1), 2), 3) e 4).
7. La valutazione finale contenuta in detta graduatoria, distinta per categoria, è comunicata per iscritto e consegnata personalmente a ciascun dipendente il quale, se dissente, può chiedere, in forma scritta, entro 7 giorni dalla comunicazione di essere sentito dal Segretario Comunale, eventualmente assistito da un rappresentante sindacale o da un legale.
8. Al termine dell'incontro, del quale è redatto apposito verbale a cura del personale dell'Ufficio del personale, l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.
9. Decorso i sette giorni per eventuale richiesta di riesame, detta graduatoria, divenuta definitiva, è approvata con Determinazione del Responsabile del Personale ed è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online avente effetto di pubblicità legale e affissa sulla porta dell'Ufficio del Personale e nella bacheca collocata in prossimità del marcatempo, per renderne noto il contenuto a tutti i dipendenti.
10. Scaduto il termine di pubblicazione, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Personale adotta gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, a decorrere dal 01 gennaio dell'anno di riferimento, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.
11. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria fino a concorrenza delle risorse disponibili.
12. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente con più anni di servizio presso le pubbliche amministrazioni e a seguire quello più anziano di età.
13. La documentazione relativa al procedimento è depositata presso il Servizio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.
14. La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.
15. Le progressioni economiche sono riconosciute con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

#### **Art. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

1. Possono partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale tutti i dipendenti a tempo indeterminato part time e full time in servizio alla data del 01 gennaio dell'anno di riferimento e che entro il 31 dicembre dell'anno precedente:
  - risultino inquadrati nella posizione economica in godimento da almeno 2 (due) anni;
  - abbiano maturato almeno 3 (tre) anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni;
  - nella valutazione (validata dall'OIV) della performance individuale/competenze professionali/comportamenti organizzativi dell'ultimo triennio abbiano ottenuto un punteggio la cui media aritmetica non sia inferiore a 60/100;

#### **Art. 5 – METODOLOGIA DI VALUTAZIONE**

1. La selezione è effettuata secondo i seguenti criteri o parametri di valutazione di cui agli Allegati 1), 2), 3) e 4):
  - A. **Risultanze della valutazione della Performance individuale**  
La valutazione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) è effettuata con riferimento alle risultanze della valutazione della performance (validate dall'OIV) raggiunta dai dipendenti in relazione agli obiettivi di performance, alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi nel triennio precedente l'anno in cui è attivato l'istituto della progressione, calcolando la media aritmetica dei punteggi ottenuti nei tre anni il cui valore non deve essere inferiore a 60/100 e sulla base delle schede differenziate per categoria di inquadramento, di cui agli Allegati 1), 2), 3) e 4) dell'Appendice al presente articolo.
  - B. **Esperienza maturata in relazione agli anni di servizio**  
L'esperienza maturata negli anni di servizio comprende:

- B.1. le competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza
- B.2. le competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore

Per esperienza acquisita nell'ambito professionale di riferimento si intendono gli anni di servizio a tempo indeterminato o determinato svolto presso il Comune di Turi nella categoria professionale di appartenenza (A, B, C, D). Nel caso di personale assunto presso l'Ente per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è riconosciuto, altresì, il periodo di attività lavorativa a tempo indeterminato e/o determinato maturato nella categoria professionale presso l'Ente di provenienza per effetto della continuità del rapporto lavorativo.

Nel caso di lavoro svolto in regime di part-time il suddetto punteggio va riproporzionato in base alla percentuale del tempo parziale.

Il punteggio massimo attribuibile a tale parametro (dato dalla somma tra competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza e competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore) è pari a:

- 20 punti per la Cat. D
- 30 punti per la Cat. C
- 40 punti per le Cat. B (B1 e B3) e A

così come specificato nelle tabelle di cui agli Allegati 1), 2), 3) e 4);

#### C. **Competenze acquisite e certificate a seguito processi formativi**

Per competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi si fa riferimento al possesso di titoli di studio superiori e/o ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla categoria di appartenenza, abilitazioni alla professione, iscrizioni ad albi professionali, nell'ambito professionale di appartenenza, nonché alla formazione acquisita dal personale dipendente che comportino l'acquisizione di conoscenze e competenze utili alla propria attività lavorativa e comunque attinenti al profilo professionale rivestito.

Le competenze acquisite e certificate a seguito processi formativi comprendono:

per la Cat. D

- C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito negli ultimi 10 anni (ad esclusione della formazione obbligatoria)
- C.2. Possesso abilitazioni professionali ovvero iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, corsi post-universitari, master e altro

per le Cat. C, B e A

- C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito negli ultimi 10 anni (ad esclusione della formazione obbligatoria)
- C.2. Possesso titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza oggetto di selezione PEO

Il punteggio massimo attribuibile a tale parametro (dato dalla somma tra C.1 e C.2) è pari a punti 10 per tutte le categorie.

### **Art. 6 - VALUTAZIONE**

1. La valutazione del personale ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata nel modo di seguito riportato:

- l'Ufficio del Personale convoca i Responsabili di Area e con la supervisione del Segretario Comunale provvede ad esaminare le istanze dei dipendenti non titolari di P.O. e a compilare la relativa Scheda di valutazione di cui all'allegato A) del presente Regolamento;
- il Segretario Comunale provvede a valutare il personale titolare di posizione organizzativa con facoltà di avvalersi della collaborazione del Nucleo di Valutazione;
- la valutazione di tutto il personale avente diritto deve essere effettuata secondo i criteri e con l'attribuzione dei punteggi contenuti nel presente Regolamento di cui agli Allegati 1), 2), 3) e 4);

- segue la formazione di apposita graduatoria distinta per ciascuna categoria professionale (A, B, C, D) indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto nei singoli fattori sulla base dei criteri prestabiliti di cui di cui agli Allegati 1), 2), 3) e 4);
- la valutazione finale contenuta in detta graduatoria, distinta per categoria, è comunicata per iscritto e consegnata personalmente a ciascun dipendente il quale, se dissente, può chiedere, in forma scritta, entro 7 giorni dalla comunicazione di essere sentito dal Segretario Comunale per eventuale riesame della propria valutazione;
- all'incontro può assistere anche un rappresentante sindacale. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente;
- superata tale fase, la suddetta graduatoria divenuta definitiva è approvata con Determinazione del Responsabile del Personale ed è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online avente effetto di pubblicità legale e affissa sulla porta dell'Ufficio del Personale e nella bacheca collocata in prossimità del marcatempo, per renderne noto il contenuto a tutti i dipendenti;
- scaduto il termine di pubblicazione, sulla base delle risorse disponibili, il Responsabile del Personale adotta gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, a decorrere dal 01 gennaio dell'anno di riferimento, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.

### **Art. 7 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

1. La selezione avviene sulla base dei criteri individuati nell'art. 5 e nei limiti dei punteggi di cui agli allegati agli Allegati 1), 2), 3) e 4) e A) (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica).
2. I punteggi, tranne quello relativo all'anzianità, sono riferiti al triennio precedente a quello di attuazione della progressione.
3. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno di ciascuna categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione.
4. Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, sono effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.
5. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.
6. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

### **Art. 8 - RINVIO**

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni contrattuali di lavoro e alla normativa vigente in materia.

### **Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. La presente disciplina entrerà in vigore dalla data di esecutività della Deliberazione di Giunta Comunale di approvazione.
2. Dal momento di entrata in vigore del presente regolamento si intenderanno abrogate tutte le disposizioni regolamentari vigenti incompatibili.

---

#### **Allegati:**

- Allegato 1)
- Allegato 2)
- Allegato 3)
- Allegato 4)
- Allegato A)

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE<br/>PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE<br/>[Cat. D]</b>                                                          |                                                            |              |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------|
| <b>A) RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE/COMPETENZE PROF.LI E COMPORT. ORGANIZZ. NEGLI ULTIMI TRE ANNI</b>                          | <b>VARIABILI</b>                                           | <b>PESO%</b> | <b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                  |
| Media aritmetica non < a 60/100 dei punteggi di performance ottenuti nei tre anni precedenti l'anno di selezione per le progressioni economiche orizzontali | *VMaP<br><br>*Valore Media aritmetica punteggi Performance | [70%]        | VMaP/100x70                                    |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                            |              | <b>MAX PUNTI 70</b>                            |
| <b>B) ESPERIENZA MATURATA IN RELAZIONE AGLI ANNI DI SERVIZIO</b>                                                                                            |                                                            |              |                                                |
| B.1 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza                                                   | anni di servizio                                           | [20%]        | <b>punti 1</b><br>per ogni anno di servizio    |
| B.2 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore                                          | anni di servizio                                           |              | <b>punti 0,50</b><br>per ogni anno di servizio |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                            |              | <b>MAX PUNTI 20</b>                            |
| <b>C) COMPETENZE ACQUISITE E CERTIFICATE A SEGUITO PROCESSI FORMATIVI</b>                                                                                   |                                                            |              |                                                |
| C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito (ad esclusione della formazione obbligatoria)        | 1. Formazione con attestazione finale                      | [4%]         | <b>punti 0,50</b><br>per ogni formazione       |
|                                                                                                                                                             | 2. Formazione con valutazione finale                       |              | <b>punti 1</b><br>per ogni formazione          |
|                                                                                                                                                             |                                                            |              | <b>MAX PUNTI 4</b>                             |
| C. 2. Possesso abilitazioni professionali ovvero iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, corsi post-universitari, master e altro            | 1. Non Attinente all'ambito prof.le di riferimento         | [6%]         | <b>punti 1</b>                                 |
|                                                                                                                                                             | 2. Attinente all'ambito prof.le di riferimento             |              | <b>punti 2</b>                                 |
|                                                                                                                                                             | 3. Dottorato di ricerca                                    |              | <b>punti 2</b>                                 |
|                                                                                                                                                             | 4. Corsi post-universitari e master                        |              | <b>punti 1</b>                                 |
|                                                                                                                                                             |                                                            |              | <b>MAX PUNTI 6</b>                             |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                            |              | <b>MAX PUNTI 10</b>                            |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE AI TRE PARAMETRI (A,B,C)</b>                                                                                               |                                                            | <b>100%</b>  | <b>MAX PUNTI 100</b>                           |

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE<br/>PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE<br/>[Cat. C]</b>                                                          |                                                                                                                                          |              |                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>A) RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/INDIVIDUALE /COMPETENZE PROF.LI E COMPORT. ORGANIZZ. NEGLI ULTIMI TRE ANNI</b>                         | <b>VARIABILI</b>                                                                                                                         | <b>PESO%</b> | <b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                       |
| Media aritmetica non < a 60/100 dei punteggi di performance ottenuti nei tre anni precedenti l'anno di selezione per le progressioni economiche orizzontali | *VMaP<br><br>*Valore Media aritmetica punteggi Performance                                                                               | 60%          | VMaP/100x60                                                         |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                          |              | <b>MAX PUNTI 60</b>                                                 |
| <b>B) ESPERIENZA MATURATA IN RELAZIONE AGLI ANNI DI SERVIZIO</b>                                                                                            |                                                                                                                                          |              |                                                                     |
| B.1 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza                                                   | anni di servizio                                                                                                                         | 30%          | punti 1,20<br>per ogni anno di servizio                             |
| B.2 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore                                          | anni di servizio                                                                                                                         |              | punti 0,60<br>per ogni anno di servizio                             |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                          |              | <b>MAX PUNTI 30</b>                                                 |
| <b>C) COMPETENZE ACQUISITE E CERTIFICATE A SEGUITO PROCESSI FORMATIVI</b>                                                                                   |                                                                                                                                          |              |                                                                     |
| C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito (ad esclusione della formazione obbligatoria)        | 1. Formazione con attestazione finale<br>2. Formazione con valutazione finale                                                            | [4%]         | punti 0,50<br>per ogni formazione<br>punti 1<br>per ogni formazione |
|                                                                                                                                                             |                                                                                                                                          |              | <b>MAX PUNTI 4</b>                                                  |
| C. 2. Possesso titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza oggetto di selezione PEO                  | 1. Laurea breve<br>2. Laurea magistrale/specialistica (entrambe assorbono la laurea breve)<br>3. Abilitazione professionale<br>4. Master | [6%]         | punti 2<br>punti 4<br><br>punti 1<br><br>punti 1                    |
|                                                                                                                                                             |                                                                                                                                          |              | <b>MAX PUNTI 6</b>                                                  |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                          |              | <b>MAX PUNTI 10</b>                                                 |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE AI TRE PARAMETRI (A,B,C)</b>                                                                                               |                                                                                                                                          | 100%         | <b>MAX PUNTI 100</b>                                                |

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE<br/>PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE<br/>[Cat. B]</b>                                                          |                                                                                |              |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------|
| <b>A) RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE/COMPETENZE PROF.LI E COMPORT. ORGANIZZ. NEGLI ULTIMI TRE ANNI</b>                          | <b>VARIABILI</b>                                                               | <b>PESO%</b> | <b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>        |
| Media aritmetica non < a 60/100 dei punteggi di performance ottenuti nei tre anni precedenti l'anno di selezione per le progressioni economiche orizzontali | *VMaP<br><br>*Valore Media aritmetica punteggi Performance                     | 50%          | VMaP/100x50                          |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                |              | <b>MAX PUNTI 50</b>                  |
| <b>B) ESPERIENZA MATURATA IN RELAZIONE AGLI ANNI DI SERVIZIO</b>                                                                                            |                                                                                |              |                                      |
| B.1 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza                                                   | anni di servizio                                                               | 40%          | punti 2<br>per ogni anno di servizio |
| B.2 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore                                          | anni di servizio                                                               |              | punti 1<br>per ogni anno di servizio |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                |              | <b>MAX PUNTI 40</b>                  |
| <b>C) COMPETENZE ACQUISITE E CERTIFICATE A SEGUITO PROCESSI FORMATIVI</b>                                                                                   |                                                                                |              |                                      |
| C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito                                                      | 1. Formazione con attestazione finale                                          | [4%]         | punti 0,50<br>per ogni formazione    |
|                                                                                                                                                             | 2. Formazione con valutazione finale                                           |              | punti 1<br>per ogni formazione       |
|                                                                                                                                                             |                                                                                |              | <b>MAX PUNTI 4</b>                   |
| C.2. Possesso titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza oggetto di selezione PEO                   | 1. Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado (assorbe il titolo inferiore) | [6%]         | punti 2                              |
|                                                                                                                                                             | 2. Laurea breve (assorbe il titolo inferiore)                                  |              | punti 4                              |
|                                                                                                                                                             | 3. Laurea magistrale/specialistica (assorbe il titolo inferiore)               |              | punti 6                              |
|                                                                                                                                                             |                                                                                |              | <b>MAX PUNTI 6</b>                   |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                |              | <b>MAX PUNTI 10</b>                  |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE AI TRE PARAMETRI (A,B,C)</b>                                                                                               |                                                                                | 100%         | <b>MAX PUNTI 100</b>                 |

| <b>CRITERI DI VALUTAZIONE<br/>PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE<br/>[Cat. A]</b>                                                          |                                                                                |               |                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------|
| <b>A) RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE/COMPETENZE PROF.LI E COMPORT. ORGANIZZ. NEGLI ULTIMI TRE ANNI</b>                          | <b>VARIABILI</b>                                                               | <b>PESO %</b> | <b>PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>               |
| Media aritmetica non < a 60/100 dei punteggi di performance ottenuti nei tre anni precedenti l'anno di selezione per le progressioni economiche orizzontali | *VMaP<br><br>*Valore Media aritmetica punteggi Performance                     | 50%           | VMaP/100x50                                 |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                |               | <b>MAX PUNTI 50</b>                         |
| <b>B) ESPERIENZA MATURATA IN RELAZIONE AGLI ANNI DI SERVIZIO</b>                                                                                            |                                                                                |               |                                             |
| B.1 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza                                                   | anni di servizio                                                               | 40%           | <b>punti 2</b><br>per ogni anno di servizio |
| B.2 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore                                          | anni di servizio                                                               |               | <b>punti 1</b><br>per ogni anno di servizio |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                |               | <b>MAX PUNTI 40</b>                         |
| <b>D) COMPETENZE ACQUISITE E CERTIFICATE A SEGUITO PROCESSI FORMATIVI</b>                                                                                   |                                                                                |               |                                             |
| C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito                                                      | 1. Formazione con attestazione finale                                          | [4%]          | <b>punti 0,50</b><br>per ogni formazione    |
|                                                                                                                                                             | 2. Formazione con valutazione finale                                           |               | <b>punti 1</b><br>per ogni formazione       |
|                                                                                                                                                             |                                                                                |               | <b>MAX PUNTI 4</b>                          |
| C.2. Possesso titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza oggetto di selezione PEO                   | 1. Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado (assorbe il titolo inferiore) | [6%]          | <b>punti 2</b>                              |
|                                                                                                                                                             | 2. Laurea breve (assorbe il titolo inferiore)                                  |               | <b>punti 4</b>                              |
|                                                                                                                                                             | 3. Laurea magistrale/speci alistica (assorbe il titolo inferiore)              |               | <b>punti 6</b>                              |
|                                                                                                                                                             |                                                                                |               | <b>MAX PUNTI 6</b>                          |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           |                                                                                |               | <b>MAX PUNTI 10</b>                         |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE AI TRE PARAMETRI (A,B,C)</b>                                                                                               |                                                                                | <b>100%</b>   | <b>MAX PUNTI 100</b>                        |

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
[Categorie A-B-C-D]

DIPENDENTE \_\_\_\_\_ (Cognome e Nome)  
CAT. PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ (A,B,C,D,)  
POSIZIONE ECONOMICA IN GODIMENTO \_\_\_\_\_  
AREA FUNZIONALE DI APPARTENENZA \_\_\_\_\_

| CRITERI DI VALUTAZIONE                                                                                                                                      | PUNTEGGIO ATTRIB.LE Cat. D                                                                                                        | PUNTEGGIO ATTRIB.LE Cat. C                                                                                                        | PUNTEGGIO ATTRIB.LE Cat. B                                                                                                        | PUNTEGGIO ATTRIB.LE Cat. A                                                                                                        | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>A) RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b>                                                                                                    |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                      |
| Media aritmetica non < a 60/100 dei punteggi di performance ottenuti nei tre anni precedenti l'anno di selezione per le progressioni economiche orizzontali | VMaP/100x70                                                                                                                       | VMaP/100x60                                                                                                                       | VMaP/100x50                                                                                                                       | VMaP/100x50                                                                                                                       |                      |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           | <b>MAX PUNTI 70</b>                                                                                                               | <b>MAX PUNTI 60</b>                                                                                                               | <b>MAX PUNTI 50</b>                                                                                                               | <b>MAX PUNTI 50</b>                                                                                                               |                      |
| <b>B) ESPERIENZA MATURATA IN RELAZIONE AGLI ANNI DI SERVIZIO</b>                                                                                            |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                      |
| B.1 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale di appartenenza                                                   | <b>punti 1</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                       | <b>punti 1,20</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                    | <b>punti 2</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                       | <b>punti 2</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                       |                      |
| B.2 Competenze acquisite in relazione agli anni di servizio nella categoria professionale immediatamente inferiore                                          | <b>punti 0,50</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                    | <b>punti 0,60</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                    | <b>punti 1</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                       | <b>punti 1</b><br>per ogni anno di servizio                                                                                       |                      |
| <b>MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                           | <b>MAX PUNTI 20</b>                                                                                                               | <b>MAX PUNTI 30</b>                                                                                                               | <b>MAX PUNTI 40</b>                                                                                                               | <b>MAX PUNTI 40</b>                                                                                                               |                      |
| <b>C) COMPETENZE ACQUISITE E CERTIFICATE A SEGUITO PROCESSI FORMATIVI</b>                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                   |                      |
| C.1. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi attinenti al profilo rivestito                                                      | <b>punti 0,50</b><br>per ogni formazione con attestato finale<br><br><b>punti 1</b><br>per ogni formazione con valutazione finale | <b>punti 0,50</b><br>per ogni formazione con attestato finale<br><br><b>punti 1</b><br>per ogni formazione con valutazione finale | <b>punti 0,50</b><br>per ogni formazione con attestato finale<br><br><b>punti 1</b><br>per ogni formazione con valutazione finale | <b>punti 0,50</b><br>per ogni formazione con attestato finale<br><br><b>punti 1</b><br>per ogni formazione con valutazione finale |                      |
|                                                                                                                                                             | <b>MAX PUNTI 4</b>                                                                                                                | <b>MAX PUNTI 4</b>                                                                                                                | <b>MAX PUNTI 4</b>                                                                                                                | <b>MAX PUNTI 4</b>                                                                                                                |                      |

|                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| C.2. Possesso abilitazioni professionali ovvero iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, corsi post-universitari, master e altro<br><b>(per la Cat. D)</b>  | 1. Non Attinente all'ambito prof.le di riferimento<br><b>p. 1</b><br>2. Attinente all'ambito prof.le di riferimento<br><b>p. 2</b><br>3. Dottorato di Ricerca<br><b>p. 2</b><br>4. Corsi post-universitari e master<br><b>p. 1</b> |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| C.2. Possesso titoli di studio superiori rispetto a quello previsto per l'accesso alla categoria di appartenenza oggetto di selezione PEO<br><b>(per le Cat. C, B e A)</b> |                                                                                                                                                                                                                                    | 1. Laurea breve<br><b>p. 2</b><br>2. Laurea magistrale/speci-<br>alistica (entrambe<br>assorbono la<br>laurea breve)<br><b>p. 4</b><br>3. Abilitazione<br>professionale<br><b>p. 1</b><br>4. Master<br><b>p.1</b> | 1. Diploma di<br>Scuola<br>Secondaria di<br>secondo grado<br>(assorbe il<br>titolo inferiore)<br><b>p. 2</b><br>2. Laurea breve<br>(assorbe il titolo<br>inferiore)<br><b>p. 4</b><br>3. Laurea<br>magistrale/speci-<br>alistica (assorbe<br>il titolo<br>inferiore)<br><b>p. 6</b> | 1. Diploma di<br>Scuola<br>Secondaria di<br>secondo grado<br>(assorbe il<br>titolo inferiore)<br><b>p. 2</b><br>2. Laurea breve<br>(assorbe il titolo<br>inferiore)<br><b>p. 4</b><br>3. Laurea<br>magistrale/speci-<br>alistica (assorbe<br>il titolo<br>inferiore)<br><b>p. 6</b> |  |
|                                                                                                                                                                            | <b>MAX PUNTI 6</b>                                                                                                                                                                                                                 | <b>MAX PUNTI 6</b>                                                                                                                                                                                                | <b>MAX PUNTI 6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>MAX PUNTI 6</b>                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| <b>MAX PUNTEGGIO<br/>ATTRIBUIBILE</b>                                                                                                                                      | <b>MAX PUNTI<br/>10</b>                                                                                                                                                                                                            | <b>MAX PUNTI<br/>10</b>                                                                                                                                                                                           | <b>MAX PUNTI<br/>10</b>                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>MAX PUNTI<br/>10</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| <b>TOTALE PUNTEGGIO<br/>ATTRIBUIBILE AI TRE<br/>PARAMETRI (A,B,C)</b>                                                                                                      | <b>MAX PUNTI<br/>100</b>                                                                                                                                                                                                           | <b>MAX PUNTI<br/>100</b>                                                                                                                                                                                          | <b>MAX PUNTI<br/>100</b>                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>MAX PUNTI<br/>100</b>                                                                                                                                                                                                                                                            |  |